

PROPOSITO AZIENDALE...LA NOSTRA POLITICA

eambiente srl vuole:

- Ridurre e gestire gli impatti ambientali ed energetici
- Essere partner strategico per imprese e territorio
- Trovare soluzioni tecniche e gestionali sostenibili e innovative

INNOVATIVE SUSTAINABLE SOLUTION FOR TOMORROW

La nostra Organizzazione, si impegna a perseguire una politica orientata alla soddisfazione del Cliente e alla corretta gestione delle proprie attività. Si è privilegiata una scelta di implementazione di Sistema di Gestione Integrato (secondo le norme ISO 9001:2015 - ISO 14001:2015 – ISO 45001:2018 – UNI PdR 125:2022 – UNI CEI 11352), in modo da tradurre uniformemente i processi aziendali, con attenzione agli Stakeholder e al loro coinvolgimento, in particolare gli stessi lavoratori.

La Direzione e il Comitato Guida per la parità di genere, si pongono obiettivi commisurati alle proprie risorse con la volontà di perseguire ogni giorno, con continuità, uno sviluppo che tenga conto sia dei rischi che delle opportunità e delle nuove sfide di crescita, puntando ai "goals 2030" attraverso un approccio rivolto in particolare ai pillars Ambiente e Sociale declinato nella valorizzazione dei comportamenti che tendano all'impatto ambientale nullo, così declinati:

- Rispetto delle prescrizioni legali applicabili, in particolare correlate a ambiente e sicurezza;
- impegno a eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- coinvolgimento, inteso come partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- sviluppo di nuovi progetti collegati all'innovazione dei servizi offerti e alla progettazione ambientale sostenibile, collaborando con Istituzioni ed Enti di ricerca impegnati in tali ambiti;
- impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione;
- impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato per accrescere le prestazioni ambientali, di qualità, di salute e sicurezza e energia.
- processi e prodotti innovativi rivolti all'ottenimento dell'efficienza e del risparmio energetico;
- soddisfazione del Cliente e delle altre parti interessate, attraverso:
 - l'impiego di personale competente e consapevole del proprio ruolo
 - il rispetto della pianificazione delle attività
 - l'ascolto e il feedback
- incremento del numero dei servizi offerti e di progetti realizzati in ottica Sostenibile;
- approccio strategico e operativo su tutta la filiera finalizzato al raggiungimento del massimo risparmio energetico e del minor impatto ambientale;
- eambiente srl predilige fornitori in linea con i propri valori e le buone prassi adottate

Da sempre eambiente srl ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale con un approccio imparziale, evitando pregiudizi e stereotipi. Con l'implementazione del sistema di gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, l'azienda ha intrapreso un percorso ancora più strutturato, concreto e sistematico, volto a promuovere una cultura inclusiva e a valorizzare tutte le risorse presenti in azienda, senza distinzione di genere.

Inoltre l'azienda ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere e implementato politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità.

eambiente srl si impegna a:

- Applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva, garantendo pari opportunità di accesso alle mansioni aziendali e di crescita professionale per tutto il personale, con particolare attenzione al rafforzamento della presenza femminile;

- Comunicare in modo trasparente, sia internamente che esternamente (incluse le attività di marketing e pubblicità), il proprio impegno nella promozione della parità di genere, nella valorizzazione delle diversità e nel sostegno al rafforzamento del ruolo femminile;
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e attento all'ascolto di tutto il personale;
- Implementare iniziative e offrire benefit volti a valorizzare la genitorialità e il welfare aziendale, con particolare attenzione alla maternità e alla paternità;

Garantire la parità di genere anche nella selezione di relatori e docenti nei corsi, negli eventi di formazione, nelle attività di informazione, nelle comunicazioni e nei tavoli tecnici/scientifici.

eambiente srl definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nel Piano Strategico anche attraverso specifici Indicatori di Prestazione (KPI), in linea con le Aree Tematiche della UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** migliorare l'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità. Contrastare e superare stereotipi, discriminazioni e pregiudizi, anche inconsapevoli, legati al genere.
- **Governance:** implementare un modello di governance che assicuri presidi organizzativi adeguati, promuova la presenza del genere meno rappresentato negli organi di indirizzo e controllo e garantisca processi per individuare e correggere eventuali situazioni di esclusione.
- **Gestione del personale:** adottare processi di gestione delle risorse umane basati su principi di parità di genere, inclusione e rispetto delle diversità, applicati a tutte le fasi del ciclo di vita lavorativo (selezione, assunzione, inquadramento, orario di lavoro, avanzamento di carriera, sanzioni disciplinari, welfare, diritti genitoriali, cessazione del rapporto di lavoro).
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne:** garantire pari accesso ai percorsi di carriera e crescita professionale, favorendo un'accelerazione delle opportunità in un'ottica di equità di genere.
- **Equità retributiva di genere:** garantire che una retribuzione equa tra i generi a parità di competenze e mansioni al fine di ridurre il "gender pay gap".
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuare politiche a supporto della genitorialità e dell'assistenza familiare, favorendo un work-life balance.

La responsabilità della sua attuazione è affidata al CdA e negli aspetti della parità di Genere al Comitato Guida e al Responsabile per l'attuazione della politica di Parità di Genere.

Venezia Marghera, 12/03/2026

L'Amministratore delegato
Ing. Gianluca Chiellino

